



MAN 3 MALUKU TENGAH

TAHUN 2025



## AREA III PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

EVIDEN 3.5 : DATA DUKUNG INOVASI

---

Jalan Said Perintah Nomor 05 Puncak Salaiku,  
Siri Sori Islam Kecamatan Saparua Timur

**INOVASI KODE ETIK GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MAN 3 MALUKU TENGAH**

**1. SALAS (SAPA KELAS)**

<b>INOVASI</b>	<b>LATAR BELAKANG</b>	<b>PELAKSANAAN</b>	<b>OUTCAME</b>	<b>MANFAAT</b>
SALAS (SAPA KELAS)	Terjadi beberapa keluhan terkait dengan suasana dan lingkungan belajar peserta didik yang kurang kondusif	Kepala Madrasah melakukan kegiatan sapa kelas untuk menampung keluhan siswa secara langsung sebagai dasar peningkatan kualitas pelayanan di madrasah	Kepala madrasah dapat melakukan pendekatan secara langsung kepada peserta didik. Mereka dapat menyampaikan keluhan secara langsung dan kepala madrasah dapat memenuhi standar pelayanan	Permasalahan dan keluhan dapat teratasi secara cepat, tepat dan sistematis

<b>No</b>	<b>JENIS KEGIATAN</b>	<b>WAKTU PELAKSANAAN</b>	<b>SASARAN</b>	<b>KETERANGAN</b>
1	SALAS (Sapa Kelas)	Setiap hari	Peserta Didik	Kepala madrasah melakukan kegiatan sapa kelas untuk menampung keluhan siswa secara langsung sebagai dasar peningkatan kualitas pelayanan di madrasah

**DOKUMEN INOVASI KODE ETIK GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MAN 3 MALUKU TENGAH**

**SALAS ( SAPA KELAS )**



Kepala Madrasah melakukan kegiatan sapa kelas untuk menampung keluhan siswa secara langsung sebagai dasar peningkatan kualitas pelayanan di Madrasah

## 2. TAUBAT ( TIDAK AKAN MENGULANG PERBUATAN TERCELA)

INOVASI	LATAR BELAKANG	PELAKSANAAN	OUTCAME	MANFAAT
TAUBAT (Tidak akan mengulang perbuatan tercela)	Sering terjadi pelanggaran kedisiplinan yang dilakukan oleh guru, tenaga kependidikan dan peserta didik	Kepala madrasah sebagai role model memberikan pendekatan secara personal dan humanis. Mendapatkan informasi tentang penyebab terjadi pelanggaran dan memberikan solusi	Guru, tenaga kependidikan, dan peserta didik dapat mengatasi permasalahan yang berkaitan dengan pelanggaran	Dapat mengurangi pelanggaran kedisiplinan dilingkungan madrasah

No	JENIS KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	SASARAN	KETERANGAN
2	TAUBAT ( Tidak akan mengulang perbuatan tercela)	Setiap hari	Peserta Didik	Kepala madrasah sebagai role model memberikan pendekatan secara personal dan humanis kepada peserta didik

**DOKUMEN FOTO INOVASI KODE ETIK GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MADRASAH MAN 3 MALUKU TENGAH**

**TAUBAT ( Tidak akan mengulang perbuatan tercela)**



Kepala madrasah sebagai role model memberikan pendekatan secara personal dan humanis. Mendapatkan informasi tentang penyebab terjadi pelanggaran dan memberikan solusi

### 3. SI BELA (SILATURROHIM PEMBELAJARAN)

INOVASI	LATAR BELAKANG	PELAKSANAAN	OUTCAME	MANFAAT
SILATURROHIM PEMBELAJARAN	Adanya keluhan dan masukan yang dilontarkan oleh peserta didik tentang pelayanan guru kepada peserta didik, misalnya dalam menyampaikan materi maupun metode pembelajaran	Kepala madrasah melakukan pendekatan secara insidental berdasarkan laporan dan keluhan peserta didik terhadap guru	Dari hasil silaturrahim kelas disampaikan kepada guru terkait metode pembelajaran bisa pemberian contoh, diklat, mgmp atau lesson studi	Peserta didik mendapatkan pelayanan pendidikan yang baik, berkualitas, dan menyenangkan

No	JENIS KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	SASARAN	KETERANGAN
3	SI BELA (SILATURRAHIM PEMBELAJARAN)	Sesuai jadwal yang sudah di buat	Guru	Kepala madrasah melakukan pendekatan secara insidental di kelas erdasarkan laporan dan masukan peserta didik terhadap guru dalam melaksanakan pembelajaran di kelas

**DOKUMEN FOTO INOVASI KODE ETIK GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MADRASAH MAN 3 MALUKU TENGAH**

**SI BELA (SILATURRAHIM PEMBELAJARAN)**



Kepala madrasah melakukan pendekatan secara incidental di kelas berdasarkan laporan dan masukan peserta didik terhadap guru dalam melaksanakan pembelajaran di kelas

#### 4. SAGU (SAPA GURU)

INOVASI	LATAR BELAKANG	PELAKSANAAN	OUTCAME	MANFAAT
SAGU (SAPA GURU)	Kekurangan disiplin guru dalam mengawal dan mengakhiri pembelajaran di dalam kelas	Dari hasil pbanbtauan dan supervise yang dilakukan oleh Kepala Madrasah	Terjadi perubahan midset oleh guru setelah mendapatkan arahan dan masukan dari Kepala Madrasah secara humanis	Proses pembelajara dan lingkungan kerja menjadi nyaman dan kondusif

No	JENIS KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN	SASARAN	KETERANGAN
4	SAGU (SAPA GURU)	Satu kali dalam sebulan	Guru	Terjadi perubahan midset oleh guru setelah mendapatkan arahan dan masukan dari Kepala Madrasah secara humanis

## **DOKUMEN FOTO INOVASI KODE ETIK GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN MADRASAH MAN 3 MALUKU TENGAH**

### **SAGU ( SAPA GURU )**

Terjadi perubahan mindset oleh guru setelah mendapatkan arahan dan masukan dari kepala madrasah secara humanis

