



MAN 3 MALUKU TENGAH

TAHUN 2025



AREA III PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

EVIDEN 3.3.a. Dokumen Training Need Analysis

Jalan Said Perintah Nomor 05 Puncak Salaiku, Siri
Sori Islam Kecamatan Saparua Timur Kabupaten
Maluku Tengah

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Dokumen Training Need Analysis (TNA) Pengembangan Kompetensi Pegawai MAN 3 Maluku Tengah dapat disusun dengan baik. Dokumen ini merupakan salah satu instrumen penting dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan MAN 3 Maluku Tengah.

TNA disusun melalui proses identifikasi kebutuhan kompetensi pegawai yang sistematis, mulai dari analisis organisasi, analisis jabatan, hingga analisis individu. Harapannya, hasil analisis ini dapat menjadi dasar perencanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi yang tepat sasaran, efektif, serta mampu mendukung peningkatan mutu layanan pendidikan pada madrasah.

Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Semoga TNA ini dapat memberikan manfaat besar bagi peningkatan profesionalisme pegawai dan penguatan tata kelola madrasah.

TRAINING NEED ANALYSIS
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 MALUKU TENGAH
TAHUN 2025

A. Pendahuluan

Training Need Analysis (TNA) merupakan proses identifikasi kebutuhan pelatihan yang diperlukan oleh pegawai untuk meningkatkan kompetensi sesuai dengan tuntutan jabatan dan kebutuhan organisasi. Pada MAN 3 Maluku Tengah, TNA disusun untuk memastikan bahwa setiap pegawai mendapatkan pengembangan kompetensi yang tepat, relevan, dan berdampak langsung pada peningkatan mutu layanan pendidikan.

Training Need Analysis (TNA) ini menjadi dasar perencanaan pelatihan, penentuan prioritas pengembangan, serta evaluasi terhadap peningkatan kompetensi pegawai di lingkungan MAN 3 Maluku Tengah.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen ASN.
3. PermenPAN-RB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan ASN.
4. Keputusan Menteri Agama tentang Pengembangan Kompetensi GTK Madrasah.
5. Rencana Strategis MAN 3 Maluku Tengah.

C. Tujuan Training Need Analysis

1. Mengidentifikasi gap kompetensi pegawai berdasarkan kebutuhan jabatan.
2. Menentukan prioritas pengembangan kompetensi secara sistematis.
3. Menyediakan data dan rekomendasi pelatihan yang relevan.
4. Meningkatkan kualitas layanan administrasi, akademik, dan manajemen madrasah.
5. Mendukung peningkatan kinerja pegawai secara menyeluruh.

D. Metode Analisis

Training Need Analysis disusun melalui beberapa metode berikut:

1. Analisis Organisasi

Mengidentifikasi kebutuhan kompetensi berdasarkan visi, misi, renstra, serta target kinerja MAN 3 Maluku Tengah.

2. Analisis Jabatan

Menelaah kebutuhan kompetensi berdasarkan uraian tugas jabatan, standar kompetensi, dan indikator kinerja.

3. Analisis Individu

Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan individu melalui:

- Evaluasi kinerja
- Observasi
- Wawancara
- Kuesioner kebutuhan pelatihan

4. Analisis Kesenjangan (GAP Analysis)

Membandingkan kompetensi yang dimiliki pegawai dengan kompetensi yang dibutuhkan.

E. Tabel GAP Kompetensi Pegawai

No	Jabatan	Kompetensi Diperlukan	Kompetensi Saat Ini	GAP	Keterangan
1.	Guru	Penggunaan media digital	Cukup	Ada GAP	Perlu Pelatihan ICT
2.	Tata Usaha	Administrasi Moderen	Rendah	Tinggi GAP	Wajib Pelatihan Adinistrasi Digital

F. Prioritas

1. Pelatihan Kurikulum Merdeka untuk Guru.
2. Pelatihan Administrasi Digital dan Pengarsipan Modern.

G. Rencana Pelatihan

Jenis Pelatihan	Peserta	Waktu	Penyelenggara
Penguatan Kurikulum	Guru	Tahunan	Kemenag Provinsi
Administrasi Digital	Tata Usaha	Tahunan	Kemenag Provisi

H. Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi dilakukan melalui:

1. Evaluasi pasca pelatihan
2. Observasi kinerja pegawai
3. Laporan hasil pelatihan
4. Kuesioner efektivitas pelatihan
5. Penilaian peningkatan capaian kinerja

I. Daftar Training Need Analysis

No	Nama / NIP	Jabatan	Standar Kompetensi (SKJ)	Diklat yang harus diikuti sesuai SKJ	Diklat yang telah diikuti	Diklat yang belum diikuti (Perlu diikuti)	Nilai kinerja pegawai 3 tahun terakhir			Ket
							2022	2023	2024	
1	Nurdin Nur Marasabessy, S.Pd NIP. 19710711 199803 1 003	Kepala Madrasah	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	
2	Jainab Kilwalaga, S.Pd, M.Pd. NIP. 19771015 200501 2 002	Wakamad Kurikulum	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
3	Abdurrahman Sopamena, S.Pd NIP. 19820324 201411 1 003	Wakamad Kesiswaan	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
4	Sain Dapubeang, S.Pd.I NIP. 19870418 202012 1 003	Wakamad Sarpras	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
5	Baharia Asih Tuhepaly, S.Pd NIP. 199109162023212041	Wakamad Humas	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
6	Iwan Renwarin, S.Pd NIP. 19870625 201101 1 008	Kepala Lab.	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
7	Patma Wattiheluw, S.Pd. M.Pd NIP. 19700503 199703 2 001	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
8	Abubakar Sahupala NIP. –	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	-	
9	Fatma Indra Dewi Toisuta, S.Pd NIP. 198710032023212027	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
10	Nurbaya Idrus, S.Pd NIP. 198608042023212042	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	

No	Nama / NIP	Jabatan	Standar Kompetensi (SKJ)	Diklat yang harus diikuti sesuai SKJ	Diklat yang telah diikuti	Diklat yang belum diikuti (Perlu diikuti)	Nilai kinerja pegawai 3 tahun terakhir			Ket
							2022	2023	2024	
11	Yacomina Sapulette, S.Pd NIP. 197510022023212005	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	Sesuai Ekspektasi	
12	Miranda Sopaheluwakan, S.Pd.I NIP. 198312042025212003	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	-	
13	Jacomina Sapulette, S.Sos NIP. 196810202023212003	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	Sesuai Ekspektasi	
14	Azizah F. Sopaheluwakan, S.Pd.I NIP. 198003232025212005	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	-	
15	Bungalatu Saimima, S.Pd.I NIP. 198208052023212020	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
16	Umi Irami Holle, S.Pd NIP. 199304142023212055	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
17	Laura Johana Manukiley, S.Pd NIP. 199203132023212045	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
18	Hapsa Binar, S.Pd NIP. 198412232023212019	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
19	Hannung Saimima, S.Pd NIP. 198703242023212049	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	Sesuai Ekspektasi	
20	Dewi Suparmiyati, S.Pd NIP. -	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	-	-	-	

No	Nama / NIP	Jabatan	Standar Kompetensi (SKJ)	Diklat yang harus diikuti sesuai SKJ	Diklat yang telah diikuti	Diklat yang belum diikuti (Perlu diikuti)	Nilai kinerja pegawai 3 tahun terakhir			Ket
							2022	2023	2024	
21	Sariyati, S.Pd NIP. 199506082020122009	Guru	SKJ Guru	Diklat Kurmer dan Asesmen Media Digital	Diklat Kurmer	Asesmen Media Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
22	Muhamat Said Holle, S.Ap NIP. 197310211998031004	KTU	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
23	Nasir Pelupessy, S.Sos NIP. 197210152014111002	Penata Layanan Operasional	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
24	Umi Holle, S.Sos.I NIP. 198309292014112001	Pengolah Data dan Informasi	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
25	A. M. Natsir Imtihan Pelupessy NIP. 198612102014111001	Pengolah Data dan Informasi	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
26	Asiyah Sallatalohy NIP. 198312072014112002	Pengadministrasi Perkantoran	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	
27	Mustafa Pelupessy, S.Pd.I NIP. 199001092025211009	Penata Layanan Operasional	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	-	-	-	
28	Kader Pelupessy NIP. 198406102025211020	Operator Layanan Operasional	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	-	-	-	
29	Ali Purnomo Sahupala NIP. 198307192025211012	Operator Layanan Operasional	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	-	-	-	
30	Yuni Nurjannah Patty, SE NIP. -	Pengadministrasi	SKJ Administrasi	Diklat Administrasi Digital	-	Diklat Administrasi Digital	-	-	-	

J. Penutup

Dokumen Training Need Analysis (TNA) ini menjadi pedoman bagi MAN 3 Maluku Tengah dalam merencanakan pengembangan kompetensi pegawai secara terarah dan berkelanjutan. Diharapkan implementasi TNA ini dapat meningkatkan kualitas layanan pendidikan serta profesionalisme seluruh pegawai madrasah.

Siri Sori Islam, 03 Oktober 2025

Kepala Madrasah



Nurdin Nur Marasabessy, S.Pd

NIP. 19710711 199803 1 003