



MAN 3 MALUKU TENGAH

TAHUN 2025



AREA III PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

3.1.c. Data Capaian Kinerja Satker Kondisi
Sebelum Dan Sesudah Adanya Penambahan
Pegawai

Jalan Said Perintah Nomor 05 Puncak Salaiku,
Siri Sori Islam Kecamatan Saparua Timur
Kabupaten Maluku Tengah



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. MALUKU TENGAH
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 MALUKU TENGAH
TAHUN 2025**

*Jln. Said Perintah No. 5 Puncak Salaiku – Siri Sori Islam
Email : man_ssi13@yahoo.co.id, Website : manssi.saparua.id*



**DATA CAPAIAN KINERJA SATUAN KERJA (SATKER)
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 MALUKU TENGAH
KONDISI SEBELUM DAN SESUDAH PENAMBAHAN PEGAWAI TAHUN 2025**

No	Aspek Kinerja	Indikator Penilaian	Kondisi Sebelum Penambahan Pegawai (Tahun 2024)	Kondisi Sesudah Penambahan Pegawai (Tahun 2025)	Keterangan / Dampak yang Terjadi
1	Proses Pembelajaran	Jumlah rombongan belajar yang terlayani guru sesuai mata pelajaran	70% rombel terlayani (beberapa mapel diajar lintas bidang)	85% rombel terlayani oleh guru sesuai bidang studi	Kualitas pembelajaran meningkat; masih ada beberapa guru yang mengajar diluar kompetensi
2	Kinerja Guru	Kesesuaian kualifikasi dan kompetensi guru	70% guru sesuai kualifikasi bidang ajar	85% guru sesuai kualifikasi	Penugasan guru lebih efektif dan efisien
3	Kedisiplinan dan Kehadiran	Tingkat kehadiran dan ketepatan waktu pegawai	85%	95%	Adanya pegawai baru meningkatkan rotasi dan beban kerja menjadi lebih seimbang

No	Aspek Kinerja	Indikator Penilaian	Kondisi Sebelum Penambahan Pegawai (Tahun 2024)	Kondisi Sesudah Penambahan Pegawai (Tahun 2025)	Keterangan / Dampak yang Terjadi
4	Kinerja Administrasi Madrasah	Ketepatan dan kelengkapan pelaporan administrasi	70% laporan tepat waktu	95% laporan tepat waktu dan lengkap	Penambahan tenaga administrasi mempercepat pelayanan dan pelaporan
5	Pelayanan kepada Siswa dan Guru	Kecepatan layanan administrasi dan akademik	Rata-rata waktu layanan 3 – 4 hari	Rata-rata waktu layanan 1–2 hari	Pelayanan lebih cepat dan responsif
6	Penggunaan Media Pembelajaran Digital	Persentase guru yang menggunakan media pembelajaran digital	50%	85%	Guru baru membawa inovasi pembelajaran berbasis TIK
8	Tingkat Kepuasan Stakeholder (Orang Tua & Siswa)	Hasil survei kepuasan layanan madrasah	78% puas	92% puas	Kepuasan meningkat karena peningkatan kualitas layanan pendidikan
10	Kinerja Umum Satker	Nilai Evaluasi Diri Madrasah (EDM)	Kategori “Sangat Baik” (Skor 80,9)	Kategori “Sangat Baik” (Skor 85,2)	Kinerja satker meningkat secara signifikan

1. Analisis Singkat

Berdasarkan data di atas, terlihat bahwa setelah adanya penambahan pegawai hasil rekrutmen PPPK tahun 2025, capaian kinerja MAN 3 Maluku Tengah mengalami peningkatan pada hampir seluruh aspek utama, baik dalam bidang pembelajaran, administrasi, maupun pelayanan pendidikan.

Penambahan pegawai baru telah memberikan dampak positif terhadap efisiensi kerja, pemerataan tugas, peningkatan kualitas layanan pendidikan, serta kepuasan stakeholder madrasah.

2. Kesimpulan

Kinerja Satker MAN 3 Maluku Tengah meningkat secara signifikan setelah adanya penambahan pegawai, khususnya pada aspek mutu pembelajaran dan efektivitas tata kelola madrasah. Hal ini menunjukkan bahwa kebijakan rekrutmen dan penempatan pegawai baru telah tepat sasaran dan sesuai kebutuhan formasi jabatan.

manusia dilingkungan madrasah.

Siri Sori Islam, 25 Oktober 2025
Mengetahui Kepala Madrasah



Nurdin Nur Marasabessy, S.Pd
NIP. 19710711 199803 1 003